FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.p.A.

FONDO PENSIONE PREESISTENTE

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1056

Istituito in Italia

Piazza del Calendario, 3 – 20126 Milano

+39 02 4024 2432

Mail: info@fondopensionedb.it
Pec: Fondopensione.db@actaliscertymail.it

www.fondopensionedb.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 23/05/2024*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore dal 24/05/2024*)

Fonte istitutiva: il Fondo è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP alla Sezione Speciale con il n. 1056 ed è stato istituito sulla base di accordi sottoscritti dalle organizzazioni sindacali e dal datore di lavoro, riportati nel Preambolo dello Statuto.

L'ultimo accordo sindacale tra DEUTSCHE BANK S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN è stato sottoscritto in data 14/03/2022.

Destinatari:

- i Dipendenti delle aziende associate con contratto di lavoro subordinato - anche a tempo determinato - assoggettato alla normativa di legge italiana che aderiscono al Fondo;
- i Dipendenti delle aziende associate che aderiscono con conferimento tacito del TFR;
- i soggetti fiscalmente a carico degli iscritti;
- gli iscritti che, pur avendo perso i requisiti di adesione, decidono di mantenere la propria posizione individuale presso il Fondo, anche in assenza di contribuzione.

Contribuzione:

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore[2]	Datore di lavoro [3]	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,5%	6%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% [4]	0,5%	6%	

[1] *In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR*

[2] *Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore, secondo le modalità previste dalla fonte istitutiva per quanto riguarda le contribuzioni effettuate tramite il datore di lavoro.*

[3] *Percentuale ridotta al 2,5% per gli aderenti con contratto di lavoro a tempo determinato. In caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato il datore di lavoro versa il 6% anche per il periodo pregresso.*

[4] *Successivamente all'adesione, il lavoratore può scegliere di incrementare la percentuale da versare, elevandola al 75% o anche all'intero flusso di TFR maturando.*

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore[2]	Datore di lavoro [3]	
Lavoratori iscritti alla data di entrata in vigore del D.lgs. n. 124/1993 a forme pensionistiche complementari risultanti già istituite alla data di entrata in vigore della L. n. 421/1992 (c.d. "vecchi iscritti")	0% [4]	0,5%	5,5%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo all'adesione

[1] In percentuale della retribuzione imponibile ai fini dell'Assicurazione Generale Obbligatoria percepita sino alla liquidazione delle competenze di fine rapporto.

[2] Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore, secondo le modalità previste dalla fonte istitutiva per quanto riguarda le contribuzioni effettuate tramite il datore di lavoro.

[3] Percentuale ridotta al 2,5% per gli aderenti con contratto di lavoro a tempo determinato. In caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato il datore di lavoro versa il 5,5% anche per il periodo pregresso.

[4] Successivamente all'adesione, il lavoratore può scegliere di incrementare la percentuale da versare, elevandola al 25%, al 50%, al 75% o anche all'intero flusso di TFR maturando.

*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*