# FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA **DEUTSCHE BANK S.p.A.**

FONDO PENSIONE PREESISTENTE

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1056

Istituito in Italia



Piazza del Calendario, 3 – 20126 Milano



+39 02 4024 2432



Mail: info@fondopensionedb.it Pec: Fondopensione.db@actaliscertymail.it



www.fondopensionedb.it

# Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 23/05/2024)

FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE', contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in 3 SCHEDE ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;
- la PARTE II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE', contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da 2 SCHEDE ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è <u>DISPONIBILE SUL SITO WEB</u> (www.fondopensionedb.it);
- l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità', ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE

# Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 24/05/2024)

### **Premessa**

Quale è l'obiettivo FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A è un fondo pensione preesistente finalizzato all'erogazione di una pensione complementare, ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252.

> FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).

### Come funziona

FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A opera in regime di contribuzione definita: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di guello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.

### Come contribuire

Se aderisci a FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo, dal contributo dell'azienda e dal TFR futuro.

### Quali prestazioni puoi ottenere

- RENDITA e/o CAPITALE (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;
- ANTICIPAZIONI (fino al 75%) per malattia, in ogni momento; (fino al 75%) per acquisto/ristrutturazione prima casa, dopo 8 anni; (fino al 30%) per altre cause, dopo 8 anni;
- RISCATTO PARZIALE/TOTALE per perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso – secondo le condizioni previste nello Statuto;
- RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA).

#### Trasferimento

Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).

#### I benefici fiscali

Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

### Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti 4 comparti o un Programma Ciclo di vita (Life Cycle) caratterizzato da 5 profili:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
ASSICURATIVO GARANTITO (gestione separata)	Garantito	NO	Comparto TFR per adesioni tacite. Comparto di default in caso di RITA
BILANCIATO PRUDENTE	Obbligazionario misto	NO	
BILANCIATO ETICO	Bilanciato	SI	
AZIONARIO	Azionario	NO	

### PROGRAMMA CICLO DI VITA (LIFE CYCLE).

È possibile scegliere l'applicazione dei profili predefiniti (c.d. opzione "Ciclo di Vita") da associare alla posizione individuale maturata e ai contributi futuri dell'aderente in funzione di un criterio fondamentale: il tempo mancante al raggiungimento dei requisiti pensionistici. Al fine di raggruppare gli aderenti in classi di investitori omogenei, sono state definite 5 classi costruite in base agli anni mancanti al raggiungimento dei requisiti pensionistici (convenzionalmente identificati con il compimento del 67° anno di età):

- Classe 1: fino a 5 anni mancanti al raggiungimento dei requisiti pensionistici
- Classe 2: da 6 a 10 anni mancanti al raggiungimento dei requisiti pensionistici
- Classe 3 da 11 a 15 anni mancanti al raggiungimento dei requisiti pensionistici
- Classe 4 da 16 a 20 anni mancanti al raggiungimento dei requisiti pensionistici
- Classe 5 più di 20 anni mancanti al raggiungimento dei requisiti pensionistici

L'aderente che scelga il ciclo di vita viene inserito nella classe individuata in funzione dell'età anagrafica alla data di adesione al "Ciclo di Vita" e col passare del tempo in assenza di diverse indicazioni, viene automaticamente trasferito alla classe successiva. Si evidenzia, per completezza informativa, che il ribilanciamento automatico delle percentuali delle linee di ciascuna Classe (come rappresentate nella tabella sotto riportata) viene effettuato solo in occasione del passaggio da una Classe all'altra.

CLASSE DI ETA'	PROFILO PER LA POSIZIONE MATURARA	PROFILO PER LA CONTRIBUZIONE FUTURA
Classe 1 (fino a 5 anni)	<ul> <li>PROFILO GARANTITO</li> <li>ASSICURATIVO GARANTITO 90%</li> <li>BILANCIATO PRUDENTE 10%</li> </ul>	PROFILO GARANTITO  ASSICURATIVO GARANTITO 90% BILANCIATO PRUDENTE 10%
Classe 2 (da 6 a 10 anni)	PROFILO GARANTITO DINAMICO  ASSICURATIVO GARANTITO 50% BILANCIATO PRUDENTE 35% AZIONARIO 15%	PROFILO GARANTITO DINAMICO  ASSICURATIVO GARANTITO 50% BILANCIATO PRUDENTE 35% AZIONARIO 15%
Classe 3 (da 11 a 15 anni)	PROFILO BILANCIATO PRUDENTE  ASSICURATIVO GARANTITO 20% BILANCIATO PRUDENTE 55% AZIONARIO: 25%	PROFILO BILANCIATO  ASSICURATIVO GARANTITO 15% BILANCIATO PRUDENTE 55% AZIONARIO: 30%
Classe 4 (da 16 a 20 anni)	PROFILO BILANCIATO  ASSICURATIVO GARANTITO 15% BILANCIATO PRUDENTE 55% AZIONARIO: 30%	PROFILO BILANCIATO DINAMICO  BILANCIATO PRUDENTE 50%  AZIONARIO: 50%
Classe 5 (più di 20 anni)	PROFILO BILANCIATO DINAMICO  BILANCIATO PRUDENTE 50% AZIONARIO: 50% Applicabile solo nel caso in cui l'iscritto abbia già maturato al momento dell'ingresso nel "Ciclo di vita" una posizione individuale previdenziale.	PROFILO OPPORTUNITA'  BILANCIATO PRUDENTE 30% AZIONARIO: 70%

<sup>(\*)</sup> Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (www.fondopensionedb.it).
Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice "Informativa sulla sostenibilità.** 

### I comparti

# **ASSICURATIVO GARANTITO** (1)

# COMPARTO GARANTITO

# ORIZZONTE TEMPORALE BREVE

fino a 5 anni dal pensionamento Perseguire una gestione assicurativa a garanzia di capitale e consolidamento annuo dei risultati. Le caratteristiche sono legate alla durata dei contratti assicurativi e di conseguenza, la posizione individuale finale sarà la somma di un insieme di capitali rivalutati in base alle condizioni contrattuali di volta in volta concordate con la compagnia assicurativa.

(1) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente.

• Garanzia: presente. Il Comparto è strutturato su una pluralità di polizze, che alla data attuale investono in due gestioni separate: la prima con Allianz (Allianz Vitariv, per le polizze 8614/P e 10026/P), l'altra con Generali Italia S.p.A. (GESAV, per la polizza 110500).

Si specifica che i contributi versati dal 1/1/2019 al 31/12/2023 erano precedentemente investiti nella polizza C0114 gestita con Zurich Investments Life S.p.A. e GamaLife Companhia de Seguros de Vida, S.A., che prevedeva il consolidamento del risultato con rendimento pari al più alto a scadenza fra lo 0,1% annuo e il risultato delle gestioni separate di riferimento (50% Trend, 50% Style) ridotto di una commissione dello 0,65%. A partire dal 1/1/2024, le riserve matematiche di tale polizza, oltre che i nuovi versamenti, sono confluiti nella nuova convenzione n. 110500 stipulata con Generali Italia S.p.A.

La prima polizza, 8614/P, è relativa alle contribuzioni versate nel quinquennio 2009-2013 e nella quale non è più possibile fare versamenti. La garanzia prevede la rivalutazione al 31°dicembre di ogni anno con consolidamento del risultato e rendimento annuo pari al valore più alto fra il 2,5% e il risultato della gestione separata, ridotto di una commissione dello 0,50%. Il rendimento minimo del 2,5% viene garantito sino alla maturazione della prestazione previdenziale.

La seconda polizza, 10026/P, è relativa alle contribuzioni 2014-2018. La garanzia prevede la rivalutazione al 1° gennaio di ogni anno con consolidamento del risultato pari a quello della gestione separata, ridotto di una commissione dello 0,47%. La misura annua di rivalutazione non può in ogni caso risultare inferiore allo 0% (rendimento minimo garantito).

La terza, Polizza 110500, valida per le risorse investite dal 1/1/2019 al 31/12/2028. La garanzia prevede la rivalutazione al 1° gennaio di ogni anno con consolidamento annuo del risultato pari a quello della gestione separata, ridotto di una commissione dello 0,50%. È previsto un rendimento minimo garantito a scadenza pari allo 0,10%.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/03/2009

• Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro): 318.204.628,00

• Rendimento netto del 2023 polizza 8614/P (\*): 1,66%

Rendimento netto del 2023 polizza 10026/P: 1,69%

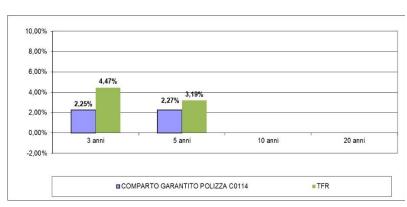
• Rendimento netto del 2023 polizza C0114: 2,10%

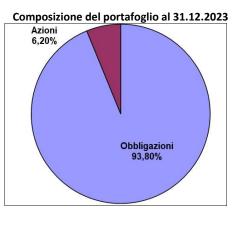
Sostenibilità: ☑ ○ NO, non ne tiene conto

SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI

☐ SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali) (\*\*)





(\*) Avendo la Gestione Separata Vitariv registrato un rendimento lordo al 31/12/2023 pari al 2,16%, come previsto dalla convenzione, è stato attribuito per l'anno 2023 il rendimento minimo garantito del 2,5%.

(\*\*) I grafici si riferiscono alla Polizza CO114, destinata a raccogliere i contributi fino al 31/12/2023.

ì

### **BILANCIATO PRUDENTE**

COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO ORIZZONTE TEMPORALE <u>MEDIO</u>

tra 5 e 10 anni dal pensionamento Perseguire una gestione finalizzata a produrre un rendimento superiore a quello del benchmark - il quale prevede una composizione degli investimenti suddivisa tra titoli di debito (peso: 80%) e titoli di capitale (peso: 20%) - sull'orizzonte temporale fissato dalla durata della convenzione.

• Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/01/2019
 Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro): 61.265.085,72

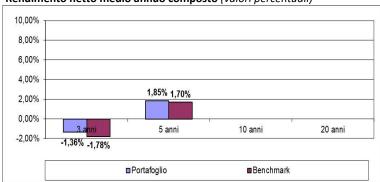
Rendimento netto del 2023: 6,48%

Sostenibilità: ☑ ○ NO, non ne tiene conto

□ ○ SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI

☐ SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)





Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

### **BILANCIATO ETICO**

COMPARTO BILANCIATO ORIZZONTE TEMPORALE

MEDIO/LUNGO

tra 10 e 15 anni dal pensionamento Perseguire una gestione finalizzata a produrre un rendimento superiore a quello del benchmark - il quale prevede una composizione degli investimenti suddivisa tra titoli di capitale (peso: dal 40% al 60%) e di titoli di debito per la parte residuale - sull'orizzonte temporale fissato dalla durata della Convenzione.

Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/07/2009
 Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro): 34.925.082,90

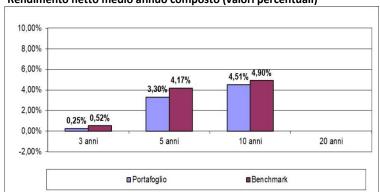
Rendimento netto del 2023: 7,66%

Sostenibilità: 🗆 O NO, non ne tiene conto

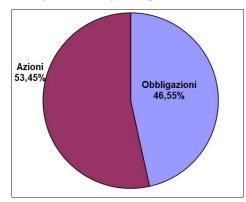
☑ O SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI

□ SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

### Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



### Composizione del portafoglio al 31.12.2023



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

### **AZIONARIO**



Perseguire una gestione finalizzata a produrre un rendimento superiore a quello del benchmark - il quale prevede una composizione degli investimenti concentrata su titoli azionari (peso: almeno il 70%) e una componente residuale di liquidità (peso: fino al 30%) sull'orizzonte temporale fissato dalla durata della convenzione.

Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/07/2009 Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro): 108.852.539,29

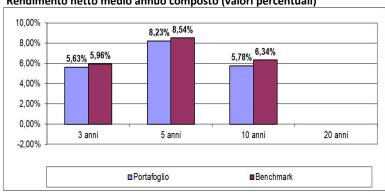
Rendimento netto del 2023: 13,46%

 $\square$ Sostenibilità: NO, non ne tiene conto

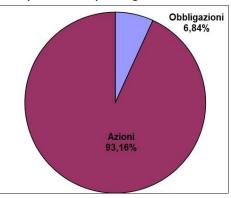
> 00 SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI

SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)







Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

### PROFILI PER LA POSIZIONE INDIVIDUALE MATURATA

### **PROFILO GARANTITO**

Orizzonte temporale: fino a 5 anni

Finalità: mantenere un profilo di rischio prudente con conservazione del capitale e consolidamento annuo dei risultati in vista del pensionamento.

#### Composizione:

ASSICURATIVO GARANTITO 90%
 BILANCIATO PRUDENTE 10%
 Ribilanciamento: automatico

### PROFILO GARANTITO DINAMICO

Orizzonte temporale: da 6 a 10 anni

**Finalità:** mantenere un profilo di rischio dinamico, che a fronte di una protezione parziale del capitale, intende cogliere le opportunità offerte dai mercati finanziari accettando una esposizione al rischio definita.

#### Composizione:

ASSICURATIVO GARANTITO 50%

■ BILANCIATO PRUDENTE 35%

AZIONARIO 15%Ribilanciamento: automatico

### PROFILO BILANCIATO PRUDENTE

Orizzonte temporale: da 11 a 15 anni

**Finalità:** mantenere un profilo di rischio prudente, perseguendo una gestione finalizzata a produrre un rendimento superiore a quello dei benchmark, con una moderata propensione al rischio.

### Composizione:

ASSICURATIVO GARANTITO 20%

BILANCIATO PRUDENTE 55%

AZIONARIO 25%
 Ribilanciamento: automatico

### **PROFILO BILANCIATO**

Orizzonte temporale: da 16 a 20 anni

**Finalità:** perseguire una gestione finalizzata a produrre un rendimento superiore a quello dei benchmark, rispondendo alle esigenze di un soggetto che mira ad un maggiore rendimento nel lungo termine accettando una possibile maggiore esposizione al rischio.

## Composizione:

ASSICURATIVO GARANTITO 15%

■ BILANCIATO PRUDENTE 55%

AZIONARIO 30%
 Ribilanciamento: automatico

### PROFILI PER I CONTRIBUTI FUTURI

### **PROFILO GARANTITO**

Orizzonte temporale: fino a 5 anni

**Finalità:** mantenere un profilo di rischio prudente con conservazione del capitale e consolidamento annuo dei risultati in vista del pensionamento.

### Composizione:

ASSICURATIVO GARANTITO 90%

BILANCIATO PRUDENTE 10%
 Ribilanciamento: automatico

### **PROFILO GARANTITO DINAMICO**

Orizzonte temporale: da 6 a 10 anni

**Finalità:** mantenere un profilo dinamico, che a fronte di una protezione parziale del capitale, intende cogliere le opportunità offerte dai mercati finanziari accettando una esposizione al rischio definita.

#### Composizione:

ASSICURATIVO GARANTITO 50%

■ BILANCIATO PRUDENTE 35%

AZIONARIO 15%
 Ribilanciamento: automatico

### **PROFILO BILANCIATO**

Orizzonte temporale: da 11 a 16 anni

**Finalità:** perseguire una gestione finalizzata a produrre un rendimento superiore a quello dei benchmark, con la capacità di tollerare, sul medio-lungo periodo, momenti di elevata volatilità.

### Composizione:

ASSICURATIVO GARANTITO 15%

BILANCIATO PRUDENTE 55%

AZIONARIO 30%Ribilanciamento: automatico

### PROFILO BILANCIATO DINAMICO

Orizzonte temporale: da 16 a 20 anni

**Finalità:** perseguire una gestione finalizzata a produrre un rendimento superiore a quello dei benchmark, rispondendo alle esigenze di un soggetto che mira ad un maggiore rendimento nel lungo termine accettando una possibile maggiore esposizione al rischio.

### Composizione:

■ BILANCIATO PRUDENTE 50%

AZIONARIO 50%Ribilanciamento: automatico

### **PROFILO OPPORTUNITA'**

Orizzonte temporale: oltre 20 anni

**Finalità:** perseguire una gestione finalizzata a produrre un rendimento superiore a quello dei benchmark, accettando, sul lungo periodo, momenti di elevata volatilità e totale propensione al rischio.

#### Composizione:

■ BILANCIATO PRUDENTE 30%

AZIONARIO 70%Ribilanciamento: automatico

# Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione<sup>(2)</sup>

### **PRESTAZIONE UOMINI**

versam.	età	anni di versam.	ASSICURATIVO GARANTITO		BILANCIATO PRUDENTE	
iniziale annuo	all'iscr.		posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
	30	37	€ 144.414,52	€ 5.828,79	€ 157.060,45	€ 6.339,20
€ 2.500	40	27	€ 93.463,25	€ 3.914,45	€ 99.366,08	€ 4.161,67
	30	37	€ 288.829,03	€ 11.657,57	€ 314.120,91	€ 12.678,39
€ 5.000	40	27	€ 186.926,50	€ 7.828,90	€ 198.732,16	€ 8.323,34
versam.	iniziale età a	anni di	BILANCIATO ETICO		AZIONARIO	
		versam.	Posizione Finale	Rendita annua	posizione finale	rendita annua
	30	37	€ 176.383,96	€ 7.119,12	€ 196.301,17	€ 7.923,01
€ 2.500	40	27	€ 108.075,44	€ 4.526,44	€ 116.711,89	€ 4.888,15
	30	37	€ 352.767,92	€ 14.238,24	€ 392.602,34	€ 15.846,02
€ 5.000	40	27	€ 216.150,88	€ 9.052,88	€ 233.423,79	€ 9.776,31

### PRESTAZIONE DONNE

versam.	età	ann ar	ASSICURATIVO GARANTITO		BILANCIATO PRUDENTE	
iniziale annuo	all'iscr.		Posizione Finale	Rendita annua	posizione finale	rendita annua
	30	37	€ 144.414,52	€ 5.062,40	€ 157.060,45	€ 5.505,70
€ 2.500	40	27	€ 93.463,25	€ 3.390,56	€ 99.366,08	€ 3.604,70
	30	37	€ 288.829,03	€ 10.124,80	€ 314.120,91	€ 11.011,39
€ 5.000	40	27	€ 186.926,50	€ 6.781,13	€ 198.732,16	€ 7.209,40

versam.	età anni di	BILANCIATO ETICO		AZIONARIO		
iniziale annuo	all'iscr.	versam.	Posizione Finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
6.2.500	30	37	€ 176.383,96	€ 6.183,07	€ 196.301,17	€ 6.881,27
€ 2.500	40	27	€ 108.075,44	€ 3.920,65	€ 116.711,89	€ 4.233,95
6.5.000	30	37	€ 352.767,92	€ 12.366,15	€ 392.602,34	€ 13.762,53
€ 5.000	40	27	€ 216.150,88	€ 7.841,30	€ 233.423,79	€ 8.467,91

<sup>(2)</sup> Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



**AVVERTENZA:** Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla <u>metodologia e le ipotesi utilizzate</u> sul sito web del Fondo (www.fondopensionedb.it/info\_prestazioni\_pensionistiche.jsp). Sul sito web di FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A (www.fondopensionedb.it) puoi inoltre realizzare <u>simulazioni personalizzate</u> della tua pensione complementare futura.

### Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il Modulo di adesione.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del fondo.

Perfezionata l'adesione, successivamente, il FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A ti invierà una lettera di benvenuto via e-mail di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

L'adesione effettuata mediante conferimento tacito del TFR maturando non è preceduta dalla sottoscrizione e trasmissione del Modulo di adesione. In tal caso, il FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A procederà automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro.

# I rapporti con gli aderenti

FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A ti trasmette, entro il 31 maggio di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A mette inoltre a tua disposizione, nell'area riservata del sito web (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A telefonicamente e/o via *e-mail* (anche PEC).

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A devono essere, invece, presentati compilando l'apposito form disponibile in Area Riservata.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

### Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la Parte II 'Le informazioni integrative', della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il Documento sul regime fiscale, il Documento sulle anticipazioni, il Documento sui riscatti, il Documento sulla R.I.T.A. ed il Documento sulle rendite, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;

- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'area pubblica del sito web (www.fondopensionedb.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la Guida introduttiva alla previdenza complementare.