

FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.p.A.

FONDO PENSIONE PREESISTENTE

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1056

Istituito in Italia



Piazza del Calendario, 3 – 20126 Milano



+39 02 4024 2432



Mail: info@fondopensionedb.it

Pec: Fondopensione.db@actaliscertymail.it



www.fondopensionedb.it

Politiche sull'integrazione dei rischi di sostenibilità nei processi decisionali relativi agli investimenti

(informativa ai sensi dell'art. 3 del Regolamento (UE) 2019/2088 e dalla relativa normativa di attuazione)

Il Fondo Pensione per il personale della Deutsche Bank (di seguito il "Fondo") ritiene che i fattori di sostenibilità ambientali, sociali e di governance (o "ESG") siano rilevanti per l'efficace realizzazione dei propri obiettivi di medio termine e della propria strategia di investimento.

Come indicato in Nota Informativa (disponibile sul web del Fondo), cui si rinvia per maggiori dettagli, il Fondo in generale integra la considerazione dei rischi ESG nella propria strategia di investimento, pur con modalità differenziate nell'ambito dei singoli comparti di investimento.

Al riguardo si ricorda che, in accordo alla normativa di settore, il Fondo affida la gestione delle risorse dei tre comparti finanziari (Bilanciato Prudente, Azionario, Bilanciato Etico) a primarie società di gestione ("gestori"), stipulando con tali soggetti apposite convenzioni di gestione, mentre le risorse del comparto "Assicurativo Garantito" sono investite per il tramite di più convenzioni assicurative di ramo V, stipulate con primarie compagnie assicurative cui è trasferita la titolarità degli attivi. Allo stato attuale:

- per i comparti Bilanciato Prudente e Azionario, i fattori ESG vengono integrati nella rispettiva politica di investimento, secondo modalità coerenti con una classificazione ex-art.6 del Reg. UE 2019/2088 ("SFDR");
- per il Bilanciato Etico, vengono inoltre promosse specifiche caratteristiche ambientali e/o sociali, in linea con una classificazione ex-art.8 SFDR;
- per il comparto Assicurativo Garantito, non è realizzata una piena integrazione di tali fattori, poiché non tutte le gestioni assicurative separate in cui sono investite le risorse del Fondo includono fattori ESG nella rispettiva politica di investimento.

Per i tre comparti finanziari, in particolare, i fattori ESG sono integrati dal Fondo:

- verificando presso i gestori affidatari, l'adozione di specifica politica di integrazione dei rischi ESG nei relativi processi di investimento;
- prevedendo nelle convenzioni per la gestione delle risorse del Fondo, che i gestori tengano in considerazione anche i fattori ESG nel processo di valutazione e scelta degli investimenti. I gestori rivolgono una particolare attenzione al potenziale impatto dei rischi ESG sul valore delle società investite, penalizzando l'allocazione su emittenti di bassa qualità ESG, identificati anche sulla base di modelli di scoring specifici;
- adottando un monitoraggio periodico dei rischi di sostenibilità ESG, sulla base di apposita rendicontazione rilasciata dai gestori in accordo alla convenzione stipulata;
- per il solo comparto Bilanciato Etico, coerentemente con la classificazione SFDR adottata, inoltre, il gestore assegnatario adotta una logica di promozione di caratteristiche ambientali e/o sociali, realizzata su almeno l'85% degli emittenti in portafoglio attraverso l'applicazione di

FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.p.A.

FONDO PENSIONE PREESISTENTE

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1056

Istituito in Italia



Piazza del Calendario, 3 – 20126 Milano



+39 02 4024 2432



Mail: info@fondopensionedb.it

Pec: Fondopensione.db@actaliscertymail.it



www.fondopensionedb.it

una combinazione di specifici criteri di esclusione, criteri di selezione positiva, utilizzo di OICR sostenibili classificati ex-art.8 o ex-art.9 SFDR.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del Fondo in data 31/03/2025